



Gesellschaft für Gesundheitsmanagement



Konzeption · Beratung · Schulung

## Gesundheitsmanagement von A - Z

Return2work ist ein Netzwerk von Experten die betriebliches Gesundheitsmanagement, als Dienstleister aus einer Hand anbieten.

### Unsere Schwerpunkte:

- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Coaching der BEM-Berater und -Teams
- Umgang mit und Hilfen für psychisch erkrankte Mitarbeiter
- Hilfen beim betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Betriebs- und Inklusionsvereinbarungen
- Mediation bei Konflikten
- Seminare / Inhouseschulungen
- Rechtsberatung

## Wir arbeiten im Team und fachübergreifend

### Unsere Experten:

- Juristen
- Pädagogen
- Rehafachberater
- Gesundheitsmanager
- Disability-Manager
- Arbeitsmediziner
- Demografieberater
- Datenschutzbeauftragte
- Supervisoren
- Suchtberater
- Kommunikationstrainer
- Sportwissenschaftler
- Psychologen
- Architekten
- Wirtschaftsmediatoren

Weitere Informationen finden Sie unter: [www.return2work.de](http://www.return2work.de)

### Unser Kernteam:



Sandra  
Tinnefeld



Volker  
Althoff



Sabrina  
Klaesberg



Daniela  
de Wall-Kaplan

### Return2work

Gesellschaft für Gesundheitsmanagement  
Am Honigacker 16  
46499 Hamminkeln  
Tel.: 02852 / 909 1982  
Fax: 02852 / 909 1981  
[www.return2work.de](http://www.return2work.de)  
[info@return2work.de](mailto:info@return2work.de)



VDiMa e.V.  
Verein der zertifizierten  
Disability-Manager Deutschlands e.V.

Member of VDiMa e.V.  
and IAPDM

## Gesundheitsmanagement von A - Z



„Gesundheit ist nicht alles.  
Aber alles ist nichts  
ohne Gesundheit.“



## **Betriebliches Eingliederungsmanagement**

*Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand, welche die komplexen Anforderungen an das betriebliche Gesundheitsmanagement erfüllen.*

*Hierbei sind vom Gesetzgeber zunehmend geforderte Maßnahmen zur Prävention wichtige Bausteine.*

*Unsere bisherige Arbeit, Forschungsaufträge und betriebliche Pilotprojekte haben bewiesen, dass professionelles Gesundheitsmanagement ein erhebliches Einsparpotential bietet und die Mitarbeiterzufriedenheit deutlich steigert.*

*Vorgeschaltete Unternehmensanalysen zeigen zumeist, dass viele Instrumente hierzu bereits existieren. Oftmals fehlt aber die Vernetzung bestehender Strukturen mit den geplanten Managementsystemen. Wir helfen Ihnen bei der „Ist-Analyse“ und zeigen Lücken auf.*

Der Gesetzgeber hat in § 167 Abs. 2 und 3 SGB IX n.F. das betriebliche Eingliederungsmanagement zwingend vorgesehen. Daher können z.B. krankheitsbedingte Kündigungen bei fehlendem Eingliederungsmanagement gerichtlich aufgehoben werden.

Ihr BEM kann von den Integrationsämtern und den Rehaträgern gefördert und prämiert werden.

*Wir erarbeiten in enger Zusammenarbeit mit allen Beteiligten einen Leitfaden für ein maßgeschneidertes betriebliches Eingliederungsmanagement.*

*So sparen Sie wertvolle Ressourcen.*

## **Gesundheitsmanagement**

Gesundheitsprävention im Betrieb hat mittlerweile einen sehr hohen Stellenwert, so dass auch die Rehabilitationsträger den direkten Zugang in die Unternehmen suchen. Gerade durch das Präventionsgesetz wurde die betriebliche Gesundheitsförderung verbessert und die Unterstützung durch die Krankenkassen auch für die Arbeitgeber gestärkt.

Neben Präventionsmaßnahmen und den Bausteinen zur konkreten Umsetzung des BEM ist die innerbetriebliche Qualifizierung aller Beteiligten ein Schwerpunkt unserer Leistungen. Die Sensibilisierung der Entscheider und fachliche Kompetenz der Verantwortlichen ist eine wichtige Voraussetzung, um ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement zu etablieren.

*Wir konzipieren für Sie entsprechende Maßnahmen wie Vorträge, Workshops, „train the trainer“ etc. und setzen diese in Ihrem Unternehmen um.*

*Unsere Angebote sind vielfältig. Sprechen Sie uns an.*

***„Wir geben Ihnen nicht nur was Sie wollen, sondern was Sie wirklich brauchen.“***



***„Man ist der Lösung oft näher, als man denkt!“***